

CO² Beleidsverklaring

Het tot stand brengen en handhaven van CO² reducerende maatregelen in de organisatie. De jaarlijkse CO² uitstoot wordt in kaart gebracht. Jaarlijks zal er worden gekeken of de uitstoot CO² kan worden gereduceerd, of in geval van groei stabiel kan blijven.

Het beleid is van toepassing op geheel SCHOTGROEP B.V.

Middels vastgelegde overlegstructuren worden alle medewerkers op de hoogte gebracht en krijgen zij instructie met betrekking tot deze regels en voorschriften. Tevens worden medewerkers daarbij uitgenodigd om voorstellen tot verbeteringen aan te dragen.

Het beleid is erop gericht om bewuster te worden van de negatieve invloeden van CO² uitstoot en deze uitstoot terug te dringen. Negatieve effecten op het milieu zullen zoveel mogelijk worden beperkt.

SCHOTGROEP B.V. zal tenminste voldoen aan alle wettelijke voorschriften en vergunningsvoorwaarden van haar opdrachtgevers en zal naar continue verbetering streven op het gebied van CO²-emissiereductie.

Minimaal eenmaal in de drie jaar wordt het beleid met betrekking tot CO²- en milieuaspecten herzien.

Daarnaast wordt eenmaal per jaar in de jaarvergadering van SCHOTGROEP B.V. Het jaarplan ten aanzien van CO² maatregelen voor het komende jaar vastgesteld. Als vaste agendapunten ten aanzien van CO² worden onder meer besproken:

- Wat zijn de doelstellingen voor CO² reductie op zowel korte als lange termijn;
- Hoe denken wij aan de aspecten/doelstellingen invulling te geven;
- Ervaringen met leveranciers;
- Het evalueren van de doelstellingen die in het voorgaande jaar zijn opgesteld.

Aan deze vergadering neemt het voltallige personeel deel: de directeur, de KAM-coördinator, de hoofduitvoerders en alle uitvoerende medewerkers.

Het opgestelde jaarplan wordt door de directeur ondertekend en gearhiveerd. De inhoud van het jaarplan wordt met het overige personeel besproken in de eerstkomende toolbox meeting.

De directie stelt zich verantwoordelijk voor de implementatie en naleving van het bovenstaande beleid op alle niveaus van het bedrijf.

Heerjansdam, 12 mei 2015

D.J.L Schot
Algemeen directeur